

KÜTAHYA SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ
(İLKELER VE KRİTERLER)

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı, belirlenen akademik ilkeler ve kriterler ile Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi öğretim üyelerinin; bilim ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik göstermelerini sağlamak, bilgi ve deneyimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak, rekabet ortamı oluşturarak öğretim üyelerinin hem kendilerinin, hem de ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat alanlarında ilerlemesini sağlamak, üniversite bünyesindeki öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmalarda aranacak asgari koşulları belirleyen bir standart oluşturmaktır.

2. KAPSAM

Bu yönerge; Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına ilk defa yükseltilerek atanacaklar ile yeniden atanacak olan öğretim üyelerinin durumlarını düzenler.

3. DAYANAK

Bu Yönerge, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23., 24. ve 26. maddeleri ile 5772 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 3., 5. ve 6. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

4. GENEL İLKELER

4.1. Kadro İstemi

Üniversitemiz birimlerine akademik personel istemi; ilgili bölüm/program kadro ve eğitim/araştırma ihtiyaçları ilgili Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulunca değerlendirilir, kadro ilanı için Rektörlüğe gerekçeli olarak bildirilir.

4.2. Kadro İlanı

Açık bulunan ve ilan edilmesi Rektörlükçe uygun görülen kadrolar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre Rektörlük tarafından ilan edilir.

4.2.1.İlan Edilen Kadrolara Başvuru ve İstenen Belgeler

İlanda aranan özelliklere sahip adaylardan, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, bu Kanuna bağlı Yönetmelik ve bu Yönergeyle öngörülen şartların ve belgelerin yanı sıra, başvurulmuş kadro için yeterliliği ve minimum ölçütleri sağladığını belirten bir beyanname istenir.

5. MİNİMUM ÖLÇÜTLER

5.1. Doktor Öğretim Üyesi kadrosu

5.1.1. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanma

Üniversitemizde Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanma için; adayların yabancı dilden; “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te öğretim elemanları için belirlenen taban puanından* az olmayan bir puan almaları ve ilk atama için; Ek-1’de belirtilen A-J kategorileri arasından en az **45 puan** karşılığı bilimsel etkinlikte bulunması zorunludur.

5.1.2. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanma

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanacaklarda **her yıl için**; Ek-1’de belirtilen A-L kategorileri arasından en az **20 puan** karşılığı bilimsel etkinlikte bulunmak zorunludur. Ayrıca; yeniden atamalarda adayın iki veya üç yıllık atandığı sürelerle tekabül eden, son dönemdeki faaliyetleri dikkate alınır.

Minumum puanın sağlanamaması halinde, adayın durumunun izlenmesi amacıyla **bir defaya mahsus olmak üzere iki yıl süreyle** yeniden ataması yapılır. Bu sürenin sonunda da minumum puanın sağlanamaması halinde yeniden atama işlemleri **yapılmaz**.

5.2. Doçentlik Kadrosu

5.2.1. Doçentlik Kadrosuna Atanma

Üniversitelerarası Kurul tarafından düzenlenen **Doçentlik sınavından başarılı olan adayların**; aşağıda belirtilen ilgili bilim alanlarında istenen minimum puan koşullarını sağlamaları gerekmektedir.

5.2.1.1. Sağlık Bilimleri Temel Alanı

Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **400 puan** almak.

5.2.1.2. Mühendislik Temel Alanı

Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **400 puan** almak.

5.2.1.3. Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanı

Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **300 puan** almak.

5.3. Profesörlük Kadrosu

Üniversitemizde Profesörlük kadrosuna başvurabilmek için adayların; aşağıda belirtilen ilgili bilim alanlarında istenen minimum puan koşullarını sağlamaları gerekmektedir.

Sağlık Bilimleri Temel Alanında Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **500 puan** almak;

Mühendislik Temel Alanında Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **500 puan** almak;

Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanında Ek-1’de belirtilen A-U kategorileri arasından toplam en az **400 puan** almak.

6. ÖN DEĞERLENDİRME KURULU, KRİTERLERE UYGUNLUĞU DEĞERLENDİRME KOMİSYONU

6.1. Ön Değerlendirme Kurulu

Rektör tarafından başkan olarak görevlendirilen bir Rektör Yardımcısı (Başkan) ve iki Dekandan oluşur. Öğretim üyeliğine atanmak üzere başvuruda bulunan adayların ön değerlendirmelerini yapar ve minimum kriterleri sağlayıp sağlamadıkları hakkında Rektörlüğe rapor sunar. Talep edildiğinde değerlendirme kriterlerini gözden geçirerek Rektörlüğe rapor sunar.

6.2. Kriterlere Uygunluğu Değerlendirme Komisyonu

Rektör Yardımcılarından oluşur. Doktor Öğretim Üyesi olarak yeniden atanacaklarda kriterlere uygunluğu sağlayıp sağlamadıkları hakkında Rektörlüğe rapor sunar.

7. ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA

Ön Değerlendirme Kurulu ve Kriterlere Uygunluğu Değerlendirme Komisyonu tarafından düzenlenen raporlar doğrultusunda, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 23., 24. ve 26. maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği uyarınca gerekli işlemler tamamlanır, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Rektör tarafından yapılır.

8. DİĞER HÜKÜMLER

8.1. Yürürlük

Bu Yönerge, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Senatosunda kabul edilip, Yükseköğretim Kurulu’nun onayından sonra yürürlüğe girer.

8.2. Yürütme

Bu yönergeyi, Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörü yürütür.

9. EKLER

EK-1: Öğretim Üyesi Atanma ve Yükseltmelerde Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetler ve Puanlama Sistemi ile ilgili Açıklamalar

FORM-1: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Tablosu. (Üniversitemiz Profesör / Doçent / Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa Atanacak Adaylar İçin)

FORM-2: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ön Değerlendirme Raporu. (Üniversitemiz Profesör / Doçent / Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına İlk Defa Atanacak Adaylar İçin)

FORM-3: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Kriterlerine Uygunluğu Değerlendirme Tablosu.

FORM-4: Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Kriterlerine Uygunluğu Değerlendirme Raporu.

EK-1: ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATANMA VE YÜKSELTİLMELERDE DEĞERLENDİRME KAPSAMINA ALINACAK FAALİYETLER VE PUANLAMA SİSTEMİ

Genel İlke: A-J maddeleri arasındaki çok yazarlı yayınlarda adayın puanı; 2 yazarlıda 0.8, 3 yazarlıda 0.6, 4 ve daha çok yazarlıda 0.5 ile çarpılarak belirlenir.

A. ULUSLARARASI MAKALELER

A. 1. SCI- Expanded (Science Citation Index), SSCI (Social Science Citation Index) ve AHCI (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanmış tam makale: **100 Puan**

A. 2. SCI- Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale: **60 Puan**

A. 3. Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar dışındaki tam makale: **40 Puan**

A. 4. A. 1, A. 2 ve A. 3 maddelerinde belirtilen dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi ve özet türünde yayınlar: **Söz konusu maddelerde belirtilen puanların yarısı**

B. ULUSLARARASI BİLDİRİLER

B. 1. Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metin olarak yayımlanan bildiri: **40 Puan**

B. 2. Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayınlanan veya poster olarak sergilenen bildiri: **20 Puan**

C. ULUSLAR ARASI KİTAPLAR

C. 1. Alanında yurtdışında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan kitap: **120 Puan**

C. 2. Alanında yurtdışında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan kitap içinde bölüm yazarlığı (her bölüm için): **60 Puan**

C. 3. Alanında yurtdışında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü: **80 Puan**

D. ÇEVİRİLER

D. 1. Alanında yurtdışında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap çevirisi: **60 Puan**

D. 2. Alanında yurtdışında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap bölümü çevirisi: **10 Puan**

E. ULUSLARARASI MAKALE, BİLDİRİ VE KİTAPLARDAN DİĞER YAZARLAR TARAFINDAN YAPILAN ATIFLAR (Atıf yapılan her eser için): 10 Puan

F. ULUSAL MAKALELER

F. 1. Ulusal hakemli dergilerde* yayımlanmış tam makale: **30 Puan**

F. 2. Diğer hakemli dergilerde yayımlanmış tam makale: **20 Puan**

G. ULUSAL BİLDİRİLER

G. 1. Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü olarak sunulan ve tam metinli olarak yayımlanan bildiri: **20 Puan**

G. 2. Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü sunum, özet metin olarak yayınlanan veya poster olarak sergilenen bildiri: **10 Puan**

H. ULUSAL KİTAPLAR (Ders notu hariç, ISBN numarası alınmış)

H. 1. Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap: **60 Puan**

H. 2. Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap içinde bölüm yazarlığı (her bölüm için): **30 Puan**

H. 3. Alanında tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü: **40 Puan**

İ. DERS KİTAPLARI*

I. 1. Ders kitabı: 50 Puan

İ. 2. Yardımcı ders kitabı: 30 Puan

J. İLGİLİ TEMEL ALANDA ALINMIŞ PATENTLER

J. 1. Yurtdışı patenti almak (her patent için): 100 Puan

J. 2. Yurtiçi patenti almak (her patent için): 50 Puan

K. ERASMUS KAPSAMINDA ÖĞRETİM ELEMANI DEĞİŞİM AKTİVİTELERİ:

20 Puan

L. ARAŞTIRMA PROJELERİ (Her proje için)

L. 1. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yöneticiliği: 100 Puan

L. 2. Uluslararası kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak: 40 Puan

L. 3. Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yöneticiliği: 50 Puan

L. 4. Ulusal kurum ve kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak: 20 Puan

L. 5. Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) proje yöneticiliği: 30 Puan

L. 6. Üniversite bilimsel araştırma projelerinde (BAP) görev almak: 10 Puan

M. ULUSLARARASI DERGİLERDE EDİTÖRLÜK: (A.1, A.2 ve A.3 maddelerinde belirtilen dergilerde): 100 Puan

N. ULUSLARARASI DERGİLERDE HAKEMLİK: (A.1, A.2 ve A.3 maddelerinde belirtilen dergilerde): 50 Puan

O. DİĞER BİLİMSEL, SANATSAL VEYA MESLEKİ HAKEMLİ DERGİLERDE, ULUSAL VEYA ULUSLARARASI SEMPOZYUM VE KONGRE BİLDİRİ KİTAPÇIĞINDA* EDİTÖRLÜK: 40 Puan

P. DİĞER BİLİMSEL, SANATSAL VEYA MESLEKİ HAKEMLİ DERGİLERDE, ULUSAL VEYA ULUSLARARASI SEMPOZYUM VE KONGRELERDE HAKEMLİK: 20 Puan

R. TEZ YÖNETİMİ (Tamamlanmış en fazla 5 tez için)

R.1. Doktora (her tez için): 30 Puan

R.2. Yüksek lisans (her tez için): 15 Puan

R.3. Doktora tezinde ikinci danışmanlık (her tez için): 20 Puan

R.4. Yüksek lisans tezinde ikinci danışmanlık (her tez için): 10 Puan

S. ÖDÜLLER

S. 1. Alanında uluslararası bilimsel nitelikli ödül almak (her ödül için): **100 Puan**

S. 2. Alanında ulusal bilimsel nitelikli ödül almak (her ödül için): **50 Puan**

T. ÖĞRETİME KATKI

T. 1. Lisansüstü seviyesinde (son iki yılda verilen her ders için, en fazla 15 ders): **5 Puan**

T. 2. Lisans ve önlisans (son iki yılda verilen her ders için, en fazla 15 ders):

3 Puan

U. DİĞER AKADEMİK VE BİLİMSEL ETKİNLİKLER

U. 1. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik (sempozyum, kongre, konferans vb.) düzenlemek veya başkanlık yapmak: **100 Puan**

U. 2. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinlik (sempozyum, kongre, konferans vb.) düzenlemek veya başkanlık yapmak: **50 Puan**

U. 3. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre, konferans vb.) davetli konuşmacı olmak: **40 Puan**

U. 4. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre, konferans vb.) davetli konuşmacı olmak: **20 Puan**

U. 5. Uluslararası bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre, konferans vb.) görev almak: **30 Puan**

U. 6. Ulusal bilimsel toplantı ve etkinliklerde (sempozyum, kongre, konferans vb.) görev almak: **10 Puan**

U. 7. İlgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslar arası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarım, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci yarışmaları hariç) jüri üyeliği (asil ya da yedek) yapmış olmak: **50 Puan**

***: Açıklamalar kısmına bakınız.**

AÇIKLAMALAR

Ulusal hakemli dergi: Editörü ve en az beş değişik üniversitenin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez yayımlanan ve son beş yılda düzenli olarak basılıp dağıtım yapılmış, üniversite kütüphanelerinde erişilebilir olan dergi.

Ders kitabı: Mesleki ve teknik eğitim, temel alanlarında değerlendirilen ve hakem kurulu tarafından incelenerek Üniversite Yönetim Kurulunca basılabileceğine karar verilmiş özgün ders kitabı veya özgün yardımcı ders kitabı

Editörlük ve hakemlik: Aynı dergide hem editörlük hem de hakemlik söz konusu ise biri değerlendirmeye alınır.

Yabancı Dil Şartı: Üniversitemiz Tıp Fakültesi Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanma için; adayların yabancı dilden; “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te öğretim elemanları için belirlenen taban puanından az olmayan bir puan almaları şartı uygulanmaz.